

こんな状態になっていませんか？

一つでも当てはまることがあれば、少しだけお時間をください。
次のページで、放置した場合の見えないコストをご覧ください。

- ✓ 毎月同じ業務なのに、残業は減るどころか増えている
- ✓ 求人を出しても応募は来るが、「うちに合う人」がなかなか来ない
- ✓ 優秀な人ほど、なぜか辞めていく
- ✓ システムやツールがバラバラなので、何度も同じ内容を入力している
- ✓ 改善したいのは山々だが、何から手をつければいいのか分からない
- ✓ 気づけば、「あの人にしか分からない仕事」が増えている

これらは、実はひとつずつの問題ではありません。
採用・評価・業務は、ひとつの流れでつながっています。

「経営基盤」とは、この流れのことです



どこか一つが崩れると、他のすべてに影響します。
逆に言えば、順番に整えていけば、経営基盤は着実に強くなります。

こちらからもご覧いただけます



組織自走度診断



30分相談の予約



サービス詳細

見えなくなっているコスト

何もしないままだと、
年間これだけの金額が静かに失われています

約680万円～2,700万円 /年（目安）

従業員10～30名規模の場合の概算です。採用・離職・属人化・時間損失を合算しています。

採用コストの損失

媒体費・複数媒体利用・人材紹介
・採用工数

評価・定着コストの損失

早期離職・生産性低下・再採用再
教育

業務・経営コストの損失

属人化・引き継ぎ損失・経営者の
時間

何をするのか

課題を、仕組みに変える4つの支援



採用

- 採用課題診断
- 採用フロー設計
- 採用基準の言語化
- 面接評価シート
- 求人票の改善
- 採用KPI設計



評価制度

- 等級制度の設計
- 評価制度の構築
- 評価シート作成
- 昇給ルール設計
- 運用マニュアル整備



バックオフィス

- 業務の棚卸し
- 業務フロー整備
- マニュアル作成
- 業務の標準化
- 管理体制の設計



DX

- AI活用の検討・導入
- システム選定支援
- システム設計
- システム間連携
- DX導入・運用支援

※RPAの構築・開発自体は対象外です。必要に応じて、導入や設計のご支援までを行います。

初回30分で、何がわかるのか

- ✓ 現状の整理
- ✓ 本当の原因の整理
- ✓ 取り組むべき優先順位
- ✓ 今すぐやるべきこと
- ✓ 今はやらなくてよいこと
- ✓ 改善ロードマップの方向性

その場で契約をお願いすることはありません。まずは現状を整理するだけでも構いません。

費用の目安 初期費用90万円～ + 月額費用

ライト

各領域の核となる成果物を整備

スタンダード

現場から半分抜けられる状態を作る

パートナー

経営者が完全に抜けても回る状態へ

※業種・規模により変動しますので、詳細は初回相談にてお伝えします。